Об утверждении [Положения](#P33) о порядке и размерах возмещения расходов, связанных с переездом на работу в другую местность, работникам, заключившим трудовой договор о работе в администрации Советского городского округа Ставропольского края, её отраслевых (функциональных) и территориальных органах, муниципальных учреждениях, финансируемых из средств бюджета Советского городского округа Ставропольского края

В соответствии со ст. 169 Трудового кодекса Российской Федерации администрация Советского городского округа Ставропольского края:

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое [Положение](#P33) о порядке и размерах возмещения расходов, связанных с переездом на работу в другую местность, работникам, заключившим трудовой договор о работе в администрации Советского городского округа Ставропольского края, её отраслевых (функциональных) и территориальных органах, муниципальных учреждениях, финансируемых из средств бюджета Советского городского округа Ставропольского края.

2. Обнародовать настоящее постановление в форме размещения на официальном Интернет-Портале Советского городского округа Ставропольского края в разделе «Официальное обнародование муниципальных нормативных правовых актов» и в муниципальных библиотеках.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на управляющего делами администрации Советского городского округа Ставропольского края Киянова В.В.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального обнародования на официальном Интернет-Портале Советского городского округа Ставропольского края в разделе «Официальное обнародование муниципальных нормативных правовых актов».

Глава Советского

городского округа

Ставропольского края С.Н. Воронков

|  |  |
| --- | --- |
|  | Утверждено  постановлением администрации Советского городского округа Ставропольского края  от «\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_ 2018 г. № \_\_\_\_\_\_ |

[Положение](#P33)

о порядке и размерах возмещения расходов, связанных с переездом на работу в другую местность, работникам, заключившим трудовой договор о работе в администрации Советского городского округа Ставропольского края, её отраслевых (функциональных) и территориальных органах, муниципальных учреждениях, финансируемых из средств бюджета Советского городского округа Ставропольского края

1. Настоящее Положение устанавливает порядок и размеры возмещения расходов работникам, заключившим трудовой договор с работодателем: администрацией Советского городского округа Ставропольского края, её отраслевым (функциональным) или территориальным органом, муниципальным учреждением, финансируемым из средств бюджета Советского городского округа Ставропольского края (далее соответственно - работники, муниципальные органы, муниципальные учреждения), связанных с переездом на работу в другую местность по предварительной договоренности с работодателем, и членов их семей и провозом имущества.

Под членами семьи в целях настоящего Положения понимаются супруг, супруга, несовершеннолетние дети, дети старше 18 лет, ставшие инвалидами до достижения ими возраста 18 лет, дети в возрасте до 23 лет, обучающиеся в образовательных организациях по очной форме обучения, родители, лица, находящиеся на иждивении работника и проживающие совместно с ним.

2. При переезде работника на новое место работы в муниципальный орган, муниципальное учреждение, находящееся в другой местности, ему возмещаются:

1) расходы, связанные с переездом работника и членов его семьи (включая оплату услуг по оформлению проездных документов, расходы за пользование в поездах постельными принадлежностями), - в размере фактических расходов, подтвержденных проездными документами, но не выше стоимости проезда:

железнодорожным транспортом - в купейном вагоне скорого фирменного поезда;

водным транспортом - в каюте V группы морского судна регулярных транспортных линий и линий с комплексным обслуживанием пассажиров, в каюте II категории речного судна всех линий сообщения, в каюте I категории судна паромной переправы;

воздушным транспортом - в салоне экономического класса. При использовании воздушного транспорта для переезда на работу в другую местность работника и членов его семьи проездные документы оформляются (приобретаются) только на рейсы российских авиакомпаний или авиакомпаний других государств - членов Евразийского экономического союза, за исключением случаев, если эти авиакомпании не осуществляют пассажирские перевозки в указанную местность;

автомобильным транспортом - в автотранспортном средстве общего пользования (кроме такси);

2) расходы по провозу имущества железнодорожным, водным и автомобильным транспортом весом до 500 килограммов на работника и до 150 килограммов на каждого переезжающего члена его семьи - в размере фактических расходов работника и членов его семьи, но не выше тарифов, предусмотренных для перевозки грузов (грузобагажа) железнодорожным транспортом;

3) расходы по обустройству на новом месте жительства:

на работника - в размере месячного должностного оклада (ставки заработной платы) работника;

на каждого переезжающего члена его семьи - в размере 0,25 месячного должностного оклада (0,25 ставки заработной платы) работника.

3. Расходы, предусмотренные [«1»](#P45) и [«2» пункта 2](#P50) настоящего Положения, не подлежат возмещению в случае, если муниципальным органом, муниципальным учреждением работнику и членам его семьи для проезда и провоза имущества предоставляется автомобильный транспорт.

4. Работнику выплачиваются суточные в размере 100 рублей за каждый день нахождения в пути следования к новому месту работы.

5. Возмещение работнику расходов, предусмотренных [пунктом 2](#P44) настоящего Положения, а также выплата суточных осуществляется муниципальным органом, муниципальным учреждением в течение одного месяца со дня представления работником документов, подтверждающих произведенные расходы, но не ранее дня, когда работник приступил к работе.

Расходы по переезду членов семьи работника и по провозу их имущества, а также по обустройству их на новом месте жительства возмещаются в том случае, если они переезжают на новое место жительства работника до истечения одного года со дня, когда работник приступил к работе.

6. Работник обязан вернуть полностью денежные средства, выплаченные ему в связи с переездом на работу в другую местность, в случаях:

1) увольнения работника по собственному желанию до окончания срока, определенного трудовым договором, а при отсутствии определенного трудовым договором срока - до истечения одного года работы, за исключением установления работнику диагноза заболевания, препятствующего исполнению им должностных обязанностей;

2) увольнения работника за виновные действия, которые в соответствии с законодательством Российской Федерации явились основанием прекращения трудового договора, до истечения одного года работы.

Управляющий делами администрации

Советского городского округа

Ставропольского края В.В. Киянов